

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2019/2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE

In data 29/11/2019 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Statale "Francesco Tadini" di Cameri (NO) e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art.7 del CCNL 2016/18;

La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

VISTA la circolare n° 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente come oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTO il verbale del Collegio Docenti Unitario del 24 ottobre 2019 in cui viene deliberato il PTOF 2019/2022;

VISTO il verbale del Consiglio d'Istituto del 28 ottobre 2019 in cui si delibera e si approva il PTOF 2019/2022;

VISTO il piano di lavoro del personale A.T.A.;

VISTO il verbale N. 2 del 14/11/2019 della R.S.U. in cui vengono delineate le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto in seguito all'assegnazione da parte del MIUR, prot. n. 21795 del 30/09/2019;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali e amministrativi del Direttore dei S.G.A. nelle quali vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale A.T.A per la realizzazione del PTOF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione d'Istituto, sottoscritta il 29/11/2019 fra la R.S.U. e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 2016/18;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2019/2020;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei S.G.A.;

II DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto, ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	29/11/2019
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2019/2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

		Dirigente Scolastico: prof.ssa Paola Marino Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL RSU: Maria Olivia SCORRANO - Docente Elena ALBIERI – Docente Giovanna RADANO - Docente Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL: CISL: UIL: SNALS: GILDA:	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso questo istituto scolastico	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> ● Parte PRIMA – Contrattazione Integrativa d’Istituto in materia di relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica ● Parte SECONDA – Contrattazione Integrativa d’Istituto in materia di sicurezza – prevenzione – protezione nei luoghi di lavoro ● Parte TERZA – Modalità/criteri gestione fondo istituzione scolastica 	
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	Non pertinente	
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo	Non pertinente	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance	Non pertinente
		Programma triennale per la trasparenza e l’integrità	Non pertinente
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		La Relazione della Performance	Non pertinente

Eventuali osservazioni

Sono state indette sedute di negoziazione integrativa nelle date _____ per la discussione della proposta di accordo, approvata in via definitiva all'unanimità.

La presente Relazione Illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni)

L'Istituto Comprensivo "Francesco Tadini" di Cameri è composto da tre ordini di scuola, Infanzia – Primaria – Secondaria di I grado, dislocati su 4 plessi in via Marè 34, 36 e in Via Manzoni 8 e 27, con una popolazione scolastica di 844 alunni.

Da una attenta analisi delle caratteristiche di questo Istituto emergono le seguenti specifiche esigenze:

- facilitare l'apprendimento attraverso lo star bene a scuola
- la valorizzazione delle attitudini personali
- l'apprendimento della lingua italiana per gli alunni stranieri
- l'attivazione di percorsi di orientamento
- lo studio delle lingue straniere
- l'acquisizione delle conoscenze informatiche
- lo sviluppo non solo delle abilità cognitive ma anche operativo – motorie.

Il contratto d'Istituto si struttura per far fronte :

- al bisogno di una costante ed adeguata qualificazione di tutto il personale;
- allo sviluppo delle abilità sociali degli alunni;
- all'integrazione degli alunni svantaggiati e degli alunni stranieri;
- all'educazione alla convivenza civile e democratica, all'educazione alla legalità, alla salute e all'ambiente;
- al potenziamento dei rapporti con le famiglie, con gli Enti Locali e con le Associazioni del territorio;
- al miglioramento delle capacità organizzative del personale docente e A.T.A.

La contrattazione d'istituto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività dei docenti e al Piano di lavoro del personale ATA e le attività e gli incarichi per l'a.s. 2019/20 sono finalizzati alla realizzazione del PTOF e sono mirati a migliorare globalmente ad ogni livello la nostra scuola, attuando un innalzamento di qualità in ogni specifico settore.

La corresponsione dei compensi relativi al M.O.F. avverrà sulla base dei risultati conseguiti e sul lavoro effettivamente svolto, finalizzato ad una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il raggiungimento del successo formativo di ciascun alunno.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, controllo, verifica e valutazione dei risultati.

Per retribuire le attività, sarà impiegato il budget relativo al M.O.F.

Il pagamento dei compensi verrà effettuato in un'unica soluzione alla fine dell'anno scolastico.

Inoltre si ritiene opportuno sottolineare che, nel corso degli incontri, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione, nonostante la riduzione del budget effettuata in questi ultimi anni scolastici.

A livello di Istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 del D. Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs141/2011

Il Dirigente Scolastico

Dispone

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di contrattazione sottoscritta il 29/11/2019, in attesa che i revisori dei conti esprimano parere di compatibilità finanziaria, in base al CCNL 2016/2018.

Si allega alla presente relazione illustrativa la relazione tecnico-finanziaria redatta dal D.S.G.A.

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Paola Marino

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ex art. 3, c. 2, D.Lgs. 39/93